

Ελληνικές επιχειρήσεις: Αυξάνουν τους μισθούς για να βρουν προσωπικό

Αύξηση στους μισθούς των εργαζομένων σχεδιάζει το 75% των ελληνικών επιχειρήσεων, με την πλειοψηφία (36%) να κινείται μεταξύ 1% και 5%. Υπάρχει βέβαια κι ένα 4% που σχεδιάζει εντός του 2023 να παράσχει αύξηση μισθών κατά 16% ή και περισσότερο. Στην πλειοψηφία τους βέβαια οι ελληνικές επιχειρήσεις θεωρούν ότι οι απαιτήσεις όσων αναζητούν εργασία είναι «μη ρεαλιστικές» όσον αφορά τους μισθούς, με αποτέλεσμα να μη βρίσκουν ικανά στελέχη. Αυτή άλλωστε, δηλαδή η προσέλευση ικανών στελεχών, αποτελεί για το 72% των επιχειρήσεων και μία από τις πιο σημαντικές προκλήσεις της εποχής. Εντός του τρέχοντος έτους πάντως, περισσότερες από τις μισές επιχειρήσεις σχεδιάζουν προσλήψεις, την ίδια ώρα μάλιστα που το 74% των εργαζομένων δηλώνει πως αν βρει καλύτερες μισθολογικές αποδοχές ή πιο ευνοϊκές συνθήκες εργασίας σε μια ανταγωνιστική εταιρεία θα φύγει από τη δουλειά του. Αυτά είναι κάποια από τα σημερινά δεδομένα της αγοράς εργασίας όπως τα καταγράφει κάθε χρόνο η έρευνα HR Trends της Randstad για το 2023, καθώς ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια το εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα δέχεται σημαντικές, συνεχείς μεταβολές. Η έρευνα διεξήχθη από τον Δεκέμβριο 2022 έως τα τέλη Μαρτίου 2023, με τη συμμετοχή 440 στελεχών.

Και δείχνει πως οι ελληνικές επιχειρήσεις αναγνωρίζουν τρία βασικά πεδία προκλήσεων που θα επηρεάσουν σημαντικά την αγορά εργασίας για την τρέχουσα χρονιά, τα αυξημένα κόστη (45%), τη διασφάλιση και εγγύηση της παραγωγικότητας (42%) και τη διαχείριση του υψηλού ενεργειακού κόστους (37%). Ιδιαίτερα στην προσπάθεια κάλυψης των θέσεων εργασίας, όπου παρατηρείται δυσκολία, το 66%



Σχεδόν οι μισές από τις 61.912 νέες θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν τον Μάρτιο προέρχονται από τομείς απασχόλησης που σχετίζονται με τον τουρισμό

των ερωτηθέντων θεωρεί πως το βασικό πρόβλημα είναι οι μη ρεαλιστικές μισθολογικές προσδοκίες των αναζητούντων εργασία. Μάλιστα προκαλεί εντύπωση το γεγονός ότι το ποσοστό αυτό αυξήθηκε κατά 17 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2022. Πρόσθετες δυσκολίες για την κάλυψη θέσεων εργασίας αποτελεί, σύμφωνα με τις επιχειρήσεις, η έλλειψη εργασιακής εμπειρίας – εξειδίκευσης (51%), καθώς και η έλλειψη του κατάλληλου συνδυασμού δεξιοτήτων (42%).

Το 74% των εργαζομένων δηλώνει πως αν βρει καλύτερες αποδοχές ή συνθήκες εργασίας, θα φύγει από τη δουλειά του. Σημαντικό στοιχείο που προκύπτει από την έρευνα είναι ότι οι επιχειρήσεις αδυνατούν να εντοπίσουν τα κατάλληλα

άτομα, και θέτουν σε ποσοστό 72% την προσέλευση κορυφαίων ταλέντων ως την πλέον σημαντική πρόκληση κατά τη διαδικασία στελέχωσης της επιχείρησής τους. Ακολουθούν ως σημαντικά εμπόδια, η δυσκολία διατήρησης τόσο της δέσμευσης των εργαζομένων (59%) όσο και της ανάπτυξης ταλαντούχων ηγετικών στελεχών με κορυφαίες επιδόσεις (55%). Για να αντιμετωπιστούν δε οι προκλήσεις, οι ίδιες οι επιχειρήσεις αναγνωρίζουν ότι πρέπει να στραφούν σε προγράμματα κατάρτισης – εκπαίδευσης (68%), να προχωρήσουν σε αυξήσεις μισθών (56%) αλλά και να εφαρμόσουν το υβριδικό μοντέλο εργασίας (34%).

Οι προσλήψεις μάλιστα βρίσκονται στο πλάνο τους, με το 54% να σκοπεύει να αυξήσει τον αριθμό των εργαζομένων του το 2023 (καταγράφοντας εντούτοις σημαντική μείωση στον συγκεκριμένο δείκτη κατά 24 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 78% του 2022), ενώ ήδη το 45% των επιχειρήσεων έχει δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας. Όσο, τέλος, για τη... δεξαμενή στελεχών που θα μπορούσαν να προσλάβουν, υπάρχει ένα 74% των ήδη εργαζομένων που εμφανίζονται πρόθυμοι να εγκαταλείψουν την εργασία τους, για καλύτερες μισθολογικές αποδοχές ή πιο ευνοϊκές συνθήκες εργασίας.

Όπως αποδεικνύεται από τα ποιοτικά στοιχεία που προκύπτουν μέσω του συστήματος «Εργάνη», σχεδόν οι μισές από τις 61.912 νέες θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν τον Μάρτιο προέρχονται από τομείς απασχόλησης που σχετίζονται με τον τουρισμό. Τα στοιχεία βέβαια δείχνουν επίσης κι ένα σημαντικό πρόβλημα που αφορά την ποιότητα των νέων θέσεων εργασίας, αφού σχεδόν το 45% των προσλήψεων αφορά ευέλικτες μορφές εργασίας.

Ο Μπογδάνος αποδέχεται την πρόσκληση Βελόπουλου για «συστράτευση»

Αφού αποκλείστηκε το κόμμα του απ' τις εκλογές με απόφαση του Αρείου Πάγου, ο Κωνσταντίνος Μπογδάνος στρέφεται προς την Ελληνική Λύση που έκανε άνοιγμα συνεργασιών. Με ανάρτηση στο Twitter, ο Κ. Μπογδάνος τονίζει ότι «η δήλωση-πρόσκληση Βελόπουλου για πανοραμιά των πατριωτικών κομμάτων μετά από τις εκλογές της 21/5 είναι προς τη σωστή κατεύθυνση και δείχνει πολιτική ωριμότητα» και προσθέτει ότι «στην επόμενη Βουλή, που επιφυλάσσει δεινά για τον Ελληνισμό, πρέπει να υπάρχει ισχυρή και αραγής εθνική αντιπολίτευση». Ο πρόεδρος της Ελληνικής Λύσης απύθυνε προσκλητήριο συστράτευσης στα κόμματα τα οποία αποκλείστηκαν από την

εκλογική διαδικασία. «Είναι ανεπίτρεπτο να αφήνουμε τον Άρειο Πάγο να απορρίπτει κόμματα και είναι απαράδεκτο για τη δημοκρατία, η Νέα Δημοκρατία με νόμο δικό της να αποκλείει κομματικούς σχηματισμούς, γιατί δεν είναι της αρεσκείας της. Εμείς καλούμε τα κόμματα τα οποία αποκλείστηκαν από την εκλογική διαδικασία, να κάνουμε μετά τις 21 Μαΐου μία πανελλήνια συστράτευση των εθνικών πατριωτικών κομμάτων απέναντι σε αυτούς τους ανθρώπους που το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι η καρέκλα, η μπίζνα και το χειρότερο να οδηγήσουν τη χώρα σε συνεκμετάλλευση στο Αιγαίο» τόνισε μεταξύ άλλων ο Κυριάκος Βελόπουλος, κατά την διάρκεια συνέντευξης τύπου που παραχώρησε στην Πάτρα. Το κόμμα των

Ο πρόεδρος της Ελληνικής Λύσης απύθυνε προσκλητήριο συστράτευσης στα κόμματα τα οποία αποκλείστηκαν από την εκλογική διαδικασία.



Κωνσταντίνου Μπογδάνου και Πρόδρου Εμφιετζόγλου, τέθηκε πριν από λίγες ημέρες εκτός εκλογικής διαδικασίας με απόφαση του Α1 Τμήματος του Αρείου Πάγου.