

Δανία: Τρεις λέαινες από ουκρανικό ζωολογικό κήπο μεταφέρθηκαν σε πάρκο άγριας ζωής

Εξαιτίας του πολέμου στην Ουκρανία, οι λέαινες είχαν ήδη απομακρυνθεί από το Οικοπάρκο Φίλνταμ κοντά στα ουκρανο-ρωσικά σύνορα τον Αύγουστο.



Τρεις λέαινες από έναν ζωολογικό κήπο στην Ουκρανία βρήκαν νέα στέγη σε ένα πάρκο άγριας ζωής της Δανίας.

Το Safari Park Κνούτεμποργκ παρέλαβε τα ζώα από την επαρχία του Χαρκόβου λίγο πριν τα Χριστούγεννα, σύμφωνα με κοινή ανακοίνωση της φιλοζωικής οργάνωσης Dyrenes Beskyttelse.

Εξαιτίας του πολέμου στην Ουκρανία,

οι λέαινες είχαν ήδη απομακρυνθεί από το Οικοπάρκο Φίλνταμ κοντά στα ουκρανο-ρωσικά σύνορα τον Αύγουστο. Στεγάστηκαν προσωρινά σε ζωολογικό κήπο στην Πολωνία.

Η βιολόγος Άνε Σόφι Μίλβανγκ από το Dyrenes Beskyttelse δήλωσε ότι είναι πολύ χαρούμενη που η περίπλοκη και επικίνδυνη απομάκρυνση των ζώων από την Ουκρανία κατέληξε επιτυχώς.

«Ο μικρότερος ζωολογικός κήπος βρισκόταν στη μέση μιας εμπόλεμης ζώνης και οι λέαινες κινδύνευαν από υποσιτισμό».

Στη Δανία, οι λέαινες έχουν το δικό τους χώρο στο μεγάλο περιφραγμένο χώρο με τίγρεις στο Κνούτεμποργκ. Σύμφωνα με το Safari Park, αυτή είναι η πρώτη φορά που λιοντάρια ζουν μόνιμα στο Κνούτεμποργκ.

Η εταιρεία που δοκίμασε την τετραήμερη εργασία και «εκτόξευσε» την παραγωγικότητα των εργαζομένων

Εταιρείες στην Ιρλανδία που δοκίμασαν το μοντέλο της τετραήμερης εβδομάδας εργασίας διαπίστωσαν ότι οι εργαζόμενοι τους άρχισαν να κοιμούνται περισσότερο, να αισθάνονται λιγότερο αγχωμένοι και να αφιερώνουν περισσότερο χρόνο για άσκηση και εθελοντισμό.

Αυτό που προκαλεί μεγαλύτερη εντύπωση είναι η θετική ανταπόκριση των εργαζομένων, με τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στο πείραμα να σχεδιάζουν να διατηρήσουν τελικά το εν λόγω πρόγραμμα εργασίας.

Συγκεκριμένα, συνολικά 12 εταιρείες μείωσαν τις ώρες εργασίας χωρίς μείωση των αποδοχών στο πλαίσιο μιας εξάμηνης δοκιμής που διεξήχθη από το ιρλανδικό συνδικάτο Fórsa, την Four-Day Week Ireland, το University College Dublin και το Boston College.

Σύμφωνα με έρευνα που διεξήχθη στο τέλος της δοκιμής, το 100% των εργαζομένων επιθυμούσε να διατηρηθεί το μειωμένο ωράριο εργασίας. Όλες οι συμμετέχουσες εταιρείες έχουν επίσης δηλώσει την πρόθεσή τους να το πράξουν.

Σύμφωνα με τον Barry Prost, συνιδρυτή της Rent a Recruiter που συμμετείχε στο πείραμα, το μειωμένο ωράριο προσέφε-

ρε σε μικρές επιχειρήσεις όπως η δική του «ένα ανταγωνιστικό πλεονέκτημα» για την προσέλκυση ταλέντων.

Πριν από το πείραμα η εταιρεία είχε ποσοστό εναλλαγής προσωπικού 20%. «Χάναμε προσωπικό από μεγαλύτερες εταιρείες, οπότε αισθανθήκαμε ότι έπρεπε να κάνουμε κάτι αρκετά τολμηρό», δήλωσε ο Prost.

Η Rent a Recruiter δεν μπορούσε να συγκριθεί με τους μισθούς που προσέφεραν οι μεγαλύτερες εταιρείες. Ο Prost δήλωσε ότι η εταιρεία ήθελε να βρει ένα προσιτό «όφελος» που θα μπορούσε να αποτελέσει «βασικό παράγοντα διαφοροποίησης» στη «μάχη» για απόκτηση ταλαντούχων εργαζομένων. Η τετραήμερη εβδομάδα εργασίας στόχευε ακριβώς σε αυτό.

Η Rent a Recruiter έχει διατηρήσει όλους τους υπαλλήλους της στους έξι μήνες που πέρασαν από την καθιέρωση της τετραήμερης εβδομάδας. Ο Prost δήλωσε ότι οι εσωτερικές μετρήσεις έδειξαν αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων και αύξηση 50% στη μέση παραγωγικότητα. Προκειμένου να διατηρηθεί το πελατολόγιο και η παραγωγικότητα, η εταιρεία όφειλε να πάρει «κάποιες πολύ σημαντικές αποφάσεις σχετικά με τα επίπεδα της

Σύμφωνα με έρευνα που διεξήχθη στο τέλος της δοκιμής, το 100% των εργαζομένων επιθυμούσε να διατηρηθεί το μειωμένο ωράριο εργασίας. Όλες οι συμμετέχουσες εταιρείες έχουν επίσης δηλώσει την πρόθεσή τους να το πράξουν.



παραγωγικότητας και των προτεραιοτήτων», δήλωσε ο Prost. Ενδεικτικά, αποφεύχθηκαν τα περιττά meetings και όσα email θα μπορούσαν να διακόψουν την ομαλή εργασιακή ροή.

Σημειώνεται ότι παράλληλα με την τετραήμερη εβδομάδα, η συγκεκριμένη εταιρεία εφάρμοσε και πλήρη τηλεργασία. Βέβαια, ο Prost δήλωσε πως δεν ήταν όλα τέλεια. Ως εκτελεστικός διευθυντής, ο ίδιος δεν υιοθέτησε την τετραήμερη εβδομάδα: «Οι διευθυντές πρέπει να αντισταθμίσουν τις απώλειες τις Παρασκευές, απαντώντας τα τηλέφωνα και συναντώντας πελάτες».