

## ΕΥΘΥΤΕΝΩΣ

Χρήστος Μπελέρχας → Διευθύνων Σύμβουλος Rothsay Accounting Services Miranda P/L



# ΜΑΣ ΛΕΙΠΟΥΝ ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

**Ο**ι ειδήσεις που κυριαρχούν στις εφημερίδες, τα ραδιόφωνα και την τηλεόραση, εκτός από τον κορονοϊό που έχει γίνει πιά μέρος της καθημερινότητάς μας, αφορούν τη διαφθορά και εγκληματική συμπεριφορά προσώπων και επιχειρήσεων. Τελευταίο περιστατικό, ο καταγγεληθείς βιασμός νεαρής εργαζόμενης στο πολιτικό γραφείο της τότε υπουργού άμυνας Κας Linda Reynolds, μέσα στο γραφείο της υπουργού. Εκτός από το αλκοόλ σε αυτή την υπόθεση, υπάρχει και η έλλειψη αυτοσυγκράτησης εκ μέρους του φερόμενου σαν βιαστή, ο οποίος δεν σταμάτησε όταν η νεαρή αντιστάθηκε και του ζήτησε να σταματήσει. Η αδιαφορία για το πως αισθάνεται μία κοπέλα που βιάζεται, δείχνει έλλειψη ηθικών φραγμών από την πλευρά του φερόμενου σαν βιαστή. Φαίνεται όμως πως ηθικοί φραγμοί δεν υπάρχουν σε ολόκληρες ομάδες υψηλά ισταμένων προσώπων που διοικούν εταιρείες κολοσσούς. Το παράδειγμα της εταιρείας ιδιοκτήτριας του καζίνο στο Σύνδνεϊ στη Μελβούρνη και στην Πέρθη, είναι ενδεικτικό της έλλειψης ηθικών φραγμών στη διοίκησή της. Η εταιρεία, προκειμένου να προσελκύσει παίχτες με μεγάλη οικονομική επιφάνεια στα καζίνα της, δεν δίστασε να χρησιμοποιήσει μέσα που αντίκεινται στη νομοθεσία της Αυστραλίας αλλά και της Κίνας. Είναι χαρακτηριστικό πως η Κίνα, συνέλαβε εργαζόμενους της εταιρείας, οι οποίοι είχαν μεταβεί στην Κίνα με σκοπό να προσεταιριστούν οικονομικά εύρωστους κινέζους παίχτες και να τους πείσουν με διάφορους τρόπους να πάνε να παίξουν στο καζίνο της Μελβούρνης. Ιδιωτικά αεροπλάνα, μπράβοι, ξέπλυμα μαύρου χρήματος, πολυτελής διαβίωση, ήταν όλα μέσα στο πρόγραμμα της προσέλκυσης πελατών για το καζίνο. Χρειάστηκε να αρχίσει το ξήλωμα του κυκλώματος από μία λεπτομέρεια, για να αποκαλυφθεί σωρεία παρανομιών τόσο στη Μελβούρνη όσο και στο καζίνο της εταιρείας στην Πέρθη. Εκατοντάδες εκατομμύρια δολάρια «ξεπλυθήκαν» μέσω των δραστηριοτήτων των καζίνων, με το αζημίωτο φυσικά. Όταν η αίτηση για την άδεια λειτουργίας του καζίνο στο Σύνδνεϊ απορρίφθηκε, με το αιτιολογικό της άπρεπης συμπεριφοράς των στελεχών της εταιρείας, οι διευθυντές της παραιτήθηκαν ο ένας μετά τον άλλο για να περισώσουν ότι μπορούν. Η αδιαφορία τους για την τύχη των συλληφθέντων στην Κίνα, τους οποίους οι ίδιοι έστειλαν, γνωρίζοντας πως αυτό που θα έκαναν εκεί ήταν παράνομο, θα παραμείνει ατιμώρητη. Κατά πάσα πιθανότητα, ατιμώρητοι θα παραμείνουν και για τη σωρεία των παραβάσεων των νόμων που διέπραξε η εταιρεία την οποία διύθυναν. Βλέπετε αυτοί δεν έκλεψαν ένα καρβέλι ψωμί ή μια κούτα τσιγάρα για να οδηγηθούν με χειροπέδες στα δικαστήρια. Τα εγκλήματά τους είναι εγκλήματα των «λευκών κολλάρων», όπως κατ' ευφημισμό αποκαλούνται τα εγκλήματα που διαπράττει η «υψηλή» κοινωνία και για τα οποία οι υψηλά ιστάμενοι παραμένουν ατιμώρητοι επειδή αν και είχαν την ευθύνη

και την επίβλεψη των υπαλλήλων τους, δεν τα διέπραξαν οι ίδιοι. Ατιμώρητοι παρέμειναν και οι διευθυντές και τα στελέχη μεγάλων εταιρειών που πλήρωναν τους εργαζόμενους, λιγότερα από όσα προέβλεπαν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, για χρόνια ολόκληρα. Ονόματα εταιρειών όπως τα σούπερ-μάρκετ Coles, τα πρατήρια βενζίνης Caltex ή τα καταστήματα οικοδομικών ειδών και κηπουρικής Bunnings, συγκαταλέγονται ανάμεσα στις εταιρείες που παραδέχθηκαν πως δεν πλήρωναν σωστά το προσωπικό τους. Επιχειρήσεις που μολύνουν καθημερινά το περιβάλλον ξεπερνώντας τα ανώτατα επιτρεπτά όρια, εταιρείες τυποποίησης τροφίμων που χρησιμοποιούν απαγορευμένες ουσίες ή συντηρητικά πέρα και πάνω από το όριο που επιτρέπει ο νόμος, όταν βεβαιωθεί η παρανομία, ξεφεύγουν με την πληρωμή ενός προστίμου. Έτσι, τα διευθυντικά στελέχη, υπολογίζουν πόσα θα είναι τα κέρδη που θα κάνουν από την παρανομία και πόσο το ύψος του προστίμου και διαπράττουν την παρανομία με ήσυχη τη συνείδησή τους πως έκαναν το καλύτερο που μπορούσαν για την εταιρεία τους. Όμως δεν έχουν κάνει το καλύτερο που θα μπορούσαν για το κοινωνικό σύνολο και ακριβώς εκεί βρίσκεται το πρόβλημα. Το εκπαιδευτικό σύστημα και γενικά το σύστημα αξιών στις δυτικές κοινωνίες, έχει αποξενώσει το κοινωνικό σύνολο από τη δομή της και το αντικείμενο της εκπαίδευσης. Οι λεγόμενες ανθρωπιστικές σπουδές παραγκωνίζονται και η έμφαση δίνεται στις σπουδές που παράγουν εκατοντάδες χιλιάδες επιστήμονες, εξειδικευμένους γύρω από ένα μικρό τομέα της επιστήμης τους, χωρίς να γνωρίζουν ή να ενδιαφέρονται για το πως αυτός ο τομέας επιδρά στο κοινωνικό σύνολο. Υπάρχει τρομερά μεγάλη ευαισθησία στα ατομικά δικαιώματα και μικρότερη έμφαση στα δικαιώματα του κοινωνικού συνόλου. Ο ηθικός κώδικας και οι αξίες που πρεσβεύει, επιβραβεύουν το κέρδος και τα υλικά αγαθά, ενώ αξίες όπως κοινωνική αλληλεγγύη, ακεραιότητα χαρακτήρος, συνεισφορά στα κοινά, έρχονται σε δεύτερη μοίρα. Εάν ερωτηθεί ο Διευθύνων Σύμβουλος μιας μεγάλης εταιρείας, απέναντι σε ποιους είναι υπόλογος και ποιων τα συμφέροντα αντιπροσωπεύει, δεν πρόκειται στην απάντησή του να αναφέρει το κοινωνικό σύνολο. Αυτό, διότι έχει εκπαιδευτεί να είναι υπόλογος απέναντι στο Δ.Σ. της εταιρείας, στους μετόχους και απέναντι στο νόμο. Για το νόμο βέβαια, πληρώνει και ένα καλό δικηγορικό γραφείο και αποφεύγει δυσάρεστες συνέπειες για τυχόν στραβοπατήματα. Το κοινωνικό σύνολο, δεν βρίσκεται καν στη σκέψη αυτών που διοικούν εταιρείες κολοσσούς και το λαμβάνουν υπ' όψη τους μόνο όταν αναγκασθούν από τις περιστάσεις. Για παράδειγμα, όταν υπάρχουν οργανωμένες ομάδες που μπορούν να ασκήσουν πίεση στο Συμβούλιο μιας επιχείρησης, τότε οι αποφάσεις παίρνονται έχοντας στη σκέψη τους και τις οργανωμένες ομάδες. Αυτό γίνεται με τις ομάδες οικολόγων, οι οποίοι έχουν αναγκά-

**Υπάρχει τρομερά μεγάλη ευαισθησία στα ατομικά δικαιώματα και μικρότερη έμφαση στα δικαιώματα του κοινωνικού συνόλου.**

σει τις τράπεζες, να μην δανειζούν σε εταιρείες εξόρυξης κάρβουνου, διότι μολύνεται το περιβάλλον. Το ποιοί χρηματοδοτούν αυτές τις ομάδες πίεσης, είναι επίσης άξιο έρευνας, διότι ακόμη και για το περιβάλλον και την προστασία του, υπάρχουν τεράστια οικονομικά συμφέροντα που προωθούν συγκεκριμένες επενδύσεις σε βάρος άλλων. Με τον ίδιο τρόπο, ομάδες προστασίας των δικαιωμάτων των ομοφυλοφίλων και ανθρώπων με ιδιαίτερη σεξουαλικότητα, ματαίωσαν πρόσφατα την επιστροφή παίκτη του ράγκμπυ σε ομάδα της Αυστραλίας, διότι είχε εκφραστεί εναντίον τους στο παρελθόν. Το ίδιο προσπαθούν να κάνουν και οι Ενώσεις Καταναλωτών, όταν μία εταιρεία συμπεριφέρεται με τρόπο που κρίνεται προσβλητικός ή επικίνδυνος για τους καταναλωτές. Λείπουν όμως τα βασικά ηθικά στοιχεία που θα έχουν γνώμονα το καλό του κοινωνικού συνόλου και όχι απλά μίας μικρής μερίδας του κάθε φορά. Αυτά τα βασικά στοιχεία ενός ανθρωποκεντρικού κώδικα που θα προστατεύει το σύνολο της κοινωνίας και τις επιμέρους ομάδες της, θα πρέπει να διδάσκονται σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης. Έτσι θα σταματήσει για παράδειγμα ο γιατρός να προωθεί ένα φάρμακο επειδή η εταιρεία που το κατασκευάζει τον πληρώνει προμήθεια για κάθε συνταγή και θα συνταγογραφεί με κριτήριο την ωφέλεια του ασθενούς. Διαφορετικά, θα συνεχίσουμε να διαβάζουμε για περιστατικά εταιρειών που παραβιάζουν τους νόμους για να κάνουν περισσότερα κέρδη και πρόσωπα να αδιαφορούν για τις συνέπειες των πράξεών τους απέναντι σε τρίτους.



**ROTHSAY ACCOUNTING SERVICES MIRANDA P/L**  
Suite 4, 1<sup>st</sup> Floor, 167 Port Hacking Rd, Miranda NSW 2228

**Μην αγχώνεστε με τα λογιστικά και τα φορολογικά. Ελάτε στους ειδικούς. Ο Χρήστος και ο Αλέξ Μπελέρχας και το ειδικευμένο προσωπικό τους, φροντίζουν και την παραμικρή λεπτομέρεια.**

- ❖ Επενδυτές ακινήτων
- ❖ Τεχνίτες
- ❖ Μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις
- ❖ Βιομηχανίες
- ❖ Καταστήματα
- ❖ Χρηματιστές και επενδυτές μετοχών
- ❖ Προσωπικές δηλώσεις
- ❖ Συνεταιρισμοί
- ❖ Εταιρείες
- ❖ Family Trusts
- ❖ Unit Trusts
- ❖ Superannuation Funds

**Επωφεληθείτε από την πείρα μας και τη μεγάλη ποικιλία υπηρεσιών που προσφέρουμε.**

**Για να κοιμάστε ήσυχοι.**

**Κλείστε το ραντεβού σας σήμερα.**

**Email: [chris@rothsaymiranda.com](mailto:chris@rothsaymiranda.com)  
Ph: (02) 9544 6108 Fax: (02) 9522 2981**