

ΕΥΘΥΤΕΝΩΣ

Χρήστος Μπελέρχας → Διευθύνων Σύμβουλος Rothsay Accounting Services Miranda P/L



ΚΛΕΒΟΥΝ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Οι ειδήσεις που βλέπουν το φως της δημοσιότητας συχνά-πυκνά σχετικά με εργοδότες που κλέβουν τους εργαζόμενους, αποτελούν ντροπή για μία πολιτισμένη χώρα σαν την Αυστραλία. Εκτός από τις μικροεπιχειρήσεις που μπορεί και να μην έχουν τις απαραίτητες γνώσεις σχετικά με τις Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας και μπορούν να προβάλλουν σαν άλλοθι την άγνοια (χωρίς να αποτελεί νόμιμη δικαιολογία), εμφανίζονται και μεγάλες σεβαστές κατά τα άλλα εταιρείες στον κατάλογο των κλεπτών εργοδοτών. Εταιρείες με εισπράξεις δισεκατομμυρίων και με Προέδρους και Διευθύνοντες Συμβούλους που πληρώνονται εκατομμύρια δολάρια επίσης για να τις διοικούν, κλέβουν το χαμηλά αμοιβόμενο προσωπικό τους. Δεν τους φτάνει που οι μισθοί είναι καθηλωμένοι για πάνω από δεκαετία σε ανεπιτήρητα χαμηλά επίπεδα, αυτοί προσπαθούν να αυξήσουν τα τεράστια κέρδη των εταιρειών τους ακόμη περισσότερο, κλέβοντας τα πιάδα αδύναμα στρώματα των εργαζομένων. Ο ίδιος ο Διοικητής της Αποθεματικής Τράπεζας Αυστραλίας, ζήτησε από τις επιχειρήσεις να ανεβάσουν τους μισθούς, διότι η οικονομία της χώρας βαλτώνει. Πριν λίγες ημέρες, οικονομικός σχολιαστής του εμπορικού ραδιοφώνου, θέλοντας να δικαιολογήσει τους εργοδότες που κλέβουν τους εργαζόμενους, δήλωσε πως \$400 εκατομμύρια που έχουν κλαπεί από τους μισθούς των εργαζομένων, δεν είναι πολλά σε σχέση με το σύνολο των μισθών της χώρας. Σαν αποστόμωση στη δήλωσή του, ήρθε η αποκάλυψη την επόμενη ημέρα, πως η εταιρεία των γνωστών σούπερ μάρκετ Woolworths, δεν έχει πληρώσει \$300 εκατομμύρια στους εργαζόμενούς της, φού τους πλήρωνε συστηματικά, λιγότερα από όσα προέβλεπαν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Ίσως τώρα ο σχολιαστής του ραδιοφώνου, να συμφωνήσει πως τα \$700 εκατομμύρια που έχουν αποκαλυφθεί μέχρι σήμερα, είναι ένα πολύ σεβαστό ποσό που σίγουρα το έχουν περισσότερη ανάγκη οι εργαζόμενοι παρά οι μέτοχοι των μεγάλων εταιρειών. Ο κατάλογος των εργοδοτών που έχει αποκαλυφθεί πως πλήρωναν τους εργαζόμενους λιγότερα από όσα δικαιούνταν, είναι μακρύς. Μερικές από τις γνωστότερες εταιρείες που βρίσκονται σε αυτόν τον κατάλογο είναι:

- Τα καταστήματα και Βενζινάδικα 7-Eleven που αποδείχθηκε πως ενώ στα βιβλία οι εργαζόμενοι πληρώνονταν κανονικά, στην πράξη, υποχρεώνονταν να επιστρέψουν στον εργοδότη ένα μέρος του μισθού τους σε μετρητά. Το 2017, υπολογίστηκε πως με αυτόν τον τρόπο, κλάπταν από τους μισθούς των εργαζομένων της εταιρείας, περίπου \$110 εκατομμύρια.

- Οι αλυσίδες καταστημάτων πίτσας Pizza Hut και Dominos, τιμωρήθηκαν με πρόστιμα, εντολές αποζημίωσης στους εργαζόμενους και αυστηρές προειδοποιήσεις για μεγαλύτερες τιμωρίες, όταν μετά από

ελέγχους από τον Επιθεωρητή Εργασίας, διαπιστώθηκε πως 92% από τους ιδιοκτήτες καταστημάτων Pizza Hut, καταπατούσαν την Εργατική Νομοθεσία.

- Η αλυσίδα καταστημάτων Red Rooster στη Βρισβάνη, πλήρωνε τους μετανάστες εργαζόμενους \$8 την ώρα, περίπου \$10 λιγότερα από το κανονικό.

- Τα εστιατόρια MaDe Establishment Group, πιάσθηκαν να έχουν πληρώσει \$2.6 εκατομμύρια λιγότερα στους εργαζομένους τους και επίσης δεν κατέθεταν το 9.50% του μισθού σε συνταξιοδοτικό ταμείο όπως ορίζει ο νόμος.

- Η εταιρεία Caltex, προσποιούνταν πως δεν γνωρίζει πως 76% από τους ιδιοκτήτες των πρατηρίων της κάτω από άδεια, δεν πλήρωναν τους κανονικούς μισθούς στο προσωπικό που ήταν κυρίως σπουδαστές από τις Ινδίες και το Πακιστάν.

- Η αλυσίδα σούπερ-μάρκετ Woolworths δεν πλήρωσε \$300 εκατομμύρια που δικαιούνταν οι εργαζόμενοί της, αφού συστηματικά αγνοούσε τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

- Η αλυσίδα καταστημάτων Bunnings, παραδέχτηκε πως δεν πλήρωνε το σωστό ποσό στα συνταξιοδοτικά ταμεία πολλών εργαζομένων της, επί μία δεκαετία. Παρομοίως, η μητρική εταιρεία των Bunnings, δεν πλήρωσε κανονικά περίπου 6,000 εργαζόμενους, ενώ η άλλη μεγάλη αλυσίδα σούπερ-μάρκετ η Coles, δεν πλήρωνε σωστά 60% του προσωπικού της.

Οι εργαζόμενοι που δεν πληρώνονται αυτά που δικαιούνται, ανήκουν συνήθως στους χαμηλότερα αμοιβόμενους και είναι μετανάστες, σπουδαστές, γυναίκες και απασχολούνται συνήθως λίγες ώρες την εβδομάδα. Έρευνα από το πανεπιστήμιο UNSW, έδειξε πρόσφατα πως το 25% των ξένων σπουδαστών, αμοιβείται με \$12 την ώρα και 43% αμοιβείται με \$15 την ώρα, όταν το κατώτατο όριο αμοιβής είναι \$19.49 την ώρα. Αναφορά στην Ομοσπονδιακή Βουλή το 2017, έδειξε πως το 79% των επιχειρήσεων στον τομέα της φιλοξενίας, δεν τηρούσε τους όρους των Συλλογικών Συμβάσεων από το 2013 μέχρι το 2016. Ξενοδοχεία τεσσάρων και πέντε αστέρων, όπως τα Accor Group, Starwood Hotels and Resorts Worldwide Inc, Oaks Resorts and Hotels Ltd και άλλα, χρησιμοποιούσαν εταιρείες παροχής εργατικού δυναμικού για καμαριέρες, καθαρίστριες, μάγειρες και άλλο βοηθητικό προσωπικό και οι εταιρείες αυτές παρέβαιναν συστηματικά την Εργατική Νομοθεσία. Πέρα από την ξεκάθαρη παράβαση της Εργατικής Νομοθεσίας και την κλοπή των μισθών των εργαζομένων, οι μεγάλες εταιρείες χρησιμοποιούν πολλά τεχνάσματα για να περικόψουν τις αμοιβές των εργαζομένων. Ένα πολύ συνηθισμένο, είναι η χρήση εταιρειών παροχής εργατικού δυναμικού, κάτι σαν ενοικίαση εργαζομένων, όπου η μεγάλη εταιρεία προσφέρει ένα συμβόλαιο στην εταιρεία παροχής εργατικού δυναμικού και της πληρώνει πολύ λιγότερα από όσα θα πλήρωνε η ίδια τους εργαζόμενους

αν τους είχε στο μισθολόγιό της. Έτσι η εταιρεία παροχής εργατικού δυναμικού, αναγκάζεται να παραβεί η ίδια την Εργατική Νομοθεσία για να μπορέσει να βγάλει κάποιο κέρδος. Αν αποκαλυφθεί, θα υποστεί τις συνέπειες, ενώ η μεγάλη εταιρεία μένει στο απυρόβλητο. Όταν δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί εταιρεία παροχής εργατικού δυναμικού, οι εργαζόμενοι μετατρέπονται σε αυτοαπασχολούμενους υπεργολάβους και η μεγάλη εταιρεία τους προσφέρει υψηλότερη αμοιβή από αυτήν που έπαιρναν σαν μισθωτοί εργαζόμενοι. Αναγκάζονται όμως να δημιουργήσουν δική τους εταιρεία και να χρησιμοποιούν το δικό τους αυτοκίνητο, δικά τους εργαλεία, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, να έχουν δική τους ασφάλεια, να πληρώνουν οι ίδιοι στο συνταξιοδοτικό τους ταμείο και έτσι η μεγάλη εταιρεία γλυτώνει πολλά άλλα έξοδα που συνεπάγεται η μισθωτή εργασία. Επί πλέον, έχει το δικαίωμα να τερματίσει το σύμφωνο παροχής υπηρεσιών με την εταιρεία του πρώην εργαζομένου της, χωρίς αποζημιώσεις και όλα όσα προβλέπον οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Μέχρι να συνειδητοποιήσουν οι πρώην μισθωτοί και τώρα αυτοαπασχολούμενοι τι ακριβώς συμβαίνει και πόσα έχουν χάσει σαν αυτοαπασχολούμενοι, έχουν ήδη απολυθεί. Αυτό

συμβαίνει τώρα με την Telstra, που εκτός από 8,000 εργαζόμενους που απολύει με τις σχετικές αποζημιώσεις, τερματίζει και τις συμφωνίες παροχής υπηρεσιών σε 10,000 αυτοαπασχολούμενους. Κάτω από αυτές τις συνθήκες, οι υπόλοιποι εργαζόμενοι δυσκολεύονται να διεκδικήσουν καλύτερους μισθούς και παρ' όλο που στα 28 χρόνια συνεχούς οικονομικής ανάπτυξης, τα κέρδη των μεγάλων εταιρειών σε πολλές περιπτώσεις δεκαπλασιάστηκαν, οι εργαζόμενοι πήραν ψυχία και εργάζονται περισσότερες ώρες από πριν. Ο συνεχής πόλεμος των κυβερνήσεων του Συνασπισμού εναντίον των Εργατικών Σωματείων αλλά και η δική τους αδυναμία να υπερασπιστούν τα δικαιώματα των εργαζομένων, οδηγεί σε στασιμότητα των μισθών. Τώρα που η οικονομία είναι υπό αδύναμη και τα κέρδη των επιχειρήσεων θα είναι μειωμένα, οι εργαζόμενοι όχι μόνο δεν θα παίρνουν αυξήσεις που να συμβαδίζουν με το κόστος ζωής, αλλά πολλοί από αυτούς θα χάνουν και τις δουλειές τους. Όμως δεν είναι αργά, ακόμη και για κυβέρνηση του Συνασπισμού, να τιμωρήσει τις εταιρείες που κλέβουν τους εργαζόμενους, να τους προστατέψει νομοθετικά και να τους σπρίξει αν χάσουν τη δουλειά τους με επιδόματα ανεργίας που θα τους επιτρέπουν να ζούν αξιοπρεπώς.



ROTHSAY ACCOUNTING SERVICES MIRANDA P/L
Suite 4, 1st Floor, 167 Port Hacking Rd, Miranda NSW 2228

Μην αγχώνεστε με τα λογιστικά και τα φορολογικά. Ελάτε στους ειδικούς. Ο Χρήστος και ο Αλέξ Μπελέρχας και το ειδικευμένο προσωπικό τους, φροντίζουν και την παραμικρή λεπτομέρεια.

- ❖ Επενδυτές ακινήτων
- ❖ Τεχνίτες
- ❖ Μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις
- ❖ Βιομηχανίες
- ❖ Καταστήματα
- ❖ Χρηματιστές και επενδυτές μετοχών
- ❖ Προσωπικές δηλώσεις
- ❖ Συνεταιρισμοί
- ❖ Εταιρείες
- ❖ Family Trusts
- ❖ Unit Trusts
- ❖ Superannuation Funds

Επωφεληθείτε από την πείρα μας και τη μεγάλη ποικιλία υπηρεσιών που προσφέρουμε.

Για να κοιμάστε ήσυχoi.

Κλείστε το ραντεβού σας σήμερα.

Email: chris@rothsaymiranda.com
Ph: (02) 9544 6108 Fax: (02) 9522 2981