

# ΕΥΘΥΤΕΝΩΣ

Χρήστος Μπελέρχας → Διευθύνων Σύμβουλος Rothsay Accounting Services Miranda P/L



# ΚΑΚΟΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

**M**ετά την αποκάλυψη του οκανδάλου με τα καταστήματα ευκολίας 7Eleven, που πλήρωναν τους υπαλλήλους τους λιγότερα από τον κατώτατο μισθό, θα πίστευε κανείς πως αν κάποια άλλη μεγάλη εταιρεία χρησιμοποιούσε παρόμοιες μεθόδους, θα συμμορφωνόταν πριν αποκαλυφθεί και η ίδια. Η πραγματικότητα όμως δείχνει πως στο κυνήγι του κέρδους, οι νόμοι και οι κανόνες παραβιάζονται συστηματικά. Ιδιαίτερα σε εργασιακούς χώρους με μπδαμινή συνδικαλιστική αντιπροσώπευση, οι εργαζόμενοι πέφτουν θύματα πρακτικών που θυμίζουν οκλαβοπάζαρα άλλων εποχών.

Η νέα περίπτωση που αποκάλυψε το δημοσιογραφικό συγκρότημα Fairfax Media, αφορά την μεγάλη εταιρεία πετρελαίου Caltex και την τεράστια αλυσίδα βενζινάδικων που διαθέτει σε ολόκληρη τη χώρα. Συνολικά έχει περίπου 800 βενζινάδικα, από τα οποία τα 650, τα διαχειρίζονται ιδιώτες κάτω από συμφωνίες (franchise). Μαζί με τα 530 που ελέγχει η αλυσίδα σούπερ μάρκετ Woolworths και αγοράζουν πετρέλαιο από την Caltex, η εταιρεία ελέγχει το μεγαλύτερο μέρος της αγοράς λιανικής πώλησης πετρελαίου. Το 2012, είχε αποκαλυφθεί πως ένας διαχειριστής τέτοιων βενζινάδικων της Caltex, πλήρωνε 20 υπαλλήλους με ωριαία αμοιβή κάτω από τη κατώτατη που προέβλεπε ο νόμος. Υποχρεώθηκε να πληρώσει τη διαφορά των \$18,367 στους εργαζόμενους και η Επιτροπή Δίκαιας Εργασίας, του έστειλε προειδοποιητική επιστολή. Σε ελέγχους που έγιναν το 2015 στον ίδιο διαχειριστή, διαπιστώθηκαν μικροπαραβάσεις. Όπως όμως αποκάλυψε το συγκρότημα Fairfax Media, υπάρχουν καταγγελίες από εργαζόμενους σε βενζινάδικα της Caltex που διαχειρίζονται ιδιώτες, για χαμπλές αμοιβές κάτω από τον κατώτατο μισθό, άσκημες συμθήκες διαβίωσης και εκβιασμούς. Όπως ακριβώς έκαναν και οι διαχειριστές των καταστημάτων 7Eleven, τα οποία επίσης έχουν βενζινάδικα. Η εκμετάλλευση, αφορά κυρίως σπουδαστές από τις Ινδίες και το Πακιστάν, οι οποίοι έχουν το δικαίωμα να εργασθούν 20 ώρες την εβδομάδα την περίοδο που τα εκπαιδευτικά ιδρύματα είναι ανοιχτά και παρακολουθούν μαθήματα και όλόκληρη την εβδομάδα την περίοδο των σχολικών διακοπών. Συνήθως εργάζονται βραδυνές ώρες και Σαββατοκύριακα και θα έπρεπε να αμοιβούνται με \$17.70 την ώρα για τις καθημερινές και \$26.55 την ώρα για τα Σαββατοκύριακα και τις αργίες. Αντί γι αυτό όμως, όπως καταγγέλουν οι εργαζόμενοι σπουδαστές, αμοιβούνται με \$12 ή \$13 την ώρα. Οι εργοδότες τους απειλούν πως αν αποκαλύψουν

πόσο πληρώνονται, θα τους καταγγείλουν στο υπουργείο μετανάστευσης το οποίο θα τους διώξει από τη χώρα. Άλλοι απειλούν συγγενείς τους στις Ινδίες ή το Πακιστάν και παίζονται με την ανασφάλεια και τον φόβο των σπουδαστών, τους εκμεταλλεύονται και τους πληρώνουν λιγότερα από όσα προβλέπει ο νόμος. Η ανασφάλεια των σπουδαστών, προέρχεται από άγνοια των νόμων της Αυστραλίας και την λανθασμένη πεποίθησή τους πως οι νόμοι είναι παρόμοιοι με αυτούς της χώρας προέλευσής τους όπου υπάρχει μεγάλη αυθαιρεσία από τους εργοδότες, την αστυνομία και την κρατική μυχανή γενικότερα. Υπάρχουν και σπουδαστές που παραβιάζουν το όριο των 20 ωρών την εβδομάδα που δικαιούνται να εργάζονται και για τις επιπλέον ώρες πληρώνονται μετρητά χωρίς να καταχωρούνται στα βιβλία. Η απειλή του εργοδότη πως θα τους καταγγείλει στο υπουργείο μετανάστευσης αν μιλήσουν, λαμβάνεται σοβαρά υπ' όψιν, διότι παραβιάζουν τους όρους της βίζας τους και το υπουργείο δεν διστάζει να ακυρώσει την βίζα και να τους στείλει πίσω στην πατρίδα τους. Σε αυτή την περίπτωση, δεν θα ολοκληρώσουν τις σπουδές, για την πληρωμή των οποίων πιο οικογένειά τους πιθανόν έκανε σοβαρές θυσίες αν δεν ήταν οικονομικά ευκατάστατη. Αν εκδιωχθούν από την Αυστραλία χωρίς να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους, θα θεωρούνται αποτυχημένοι από το κοινωνικό περιβάλλον στην πατρίδα τους και θα έχουν βλάψει οικονομικά την οικογένειά τους, της οποίας οι θυσίες θα πάνε χαμένες. Έτοιμοι γίνεται πολύ εύκολο για κάποιον ασυνείδητο εργοδότη να εκβιάζει τέτοιους σπουδαστές. Ιδιαίτερα μάλιστα μετά το παράδειγμα άλλων εργοδοτών που έχουν συλληφθεί να παρανομούν, χωρίς να υπάρχει η ανάλογη τιμωρία. Στην περίπτωση της 7Eleven, αφέθηκε στην ίδια την ειαιρεία να κάνει εσωτερικούς ελέγχους και να πληρώσει τα ωφειλόμενα χρήματα στους αλλοδαπούς σπουδαστές εργαζόμενους. Η διαδικασία μακροχρονεί και πολλοί από τους σπουδαστές διστάζουν να ζητήσουν τα δεδουλευμένα τους, ενώ άλλοι έχουν ήδη περατώσει τις σπουδές τους και έχουν επιστρέψει στην πατρίδα τους. Το πρόβλημα είναι γνωστό και δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους. Αφορά και τους εργοδότες που τηρούν τους νόμους και πληρώνουν κανονικά τους εργαζόμενους. Αυτοί, υφίστανται αθέμιτο ανταγωνισμό από αυτούς που δεν πληρώνουν κανονικό μισθό στους δικούς τους εργαζόμενους. Ιδιαίτερα στον χώρο των βενζινάδικων, όπου μία μικρή διαφορά στην τιμή συμβάλει στην απόφαση των αυτοκινητιστών να βάλουν πετρέλαιο στο άλφα ή το βίτα

βενζινάδικο. Ο κακοπληρωτής, έχει τη δυνατότητα να ρίξει περισσότερη την τιμή του πετρελαίου και να πουλήσει περισσότερες λίτρες κάνοντας μικρότερο κέρδος μεν, αλλά στερώντας πωλήσεις από τον ανταγωνιστή του στην ίδια περιοχή, του οποίου το κάστος των εργαζομένων είναι σημαντικότερο.

Αυτό που δίνει τη δυνατότητα στους ασυνείδητους εργοδότες να εκβιάζουν είναι ο περιορισμός στις ώρες που δικαιούνται να εργασθούν. Ο νομοθέτης βέβαια, σκεπτόμενος λογικά, περιόρισε τον αριθμό των ωρών που δικαιούνται οι αλλοδαποί σπουδαστές για να εργάζονται, ώστε να έχουν χρόνο για μελέτη. Ο περιορισμός αυτός, δεσμούσε για τους εγχώριους σπουδαστές οι οποίοι βέβαια έχουν το πλεονέκυττο της γλώσσας και δεν χρειάζεται να καταβάλλουν την ίδια προσπάθεια με τους αλλοδαπούς. Όμως ακόμα και ανένας σπουδαστής έχει πάρει πρόσφορτα μόνιμη παραμονή αλλά δεν μιλάει καλά τη γλώσσα, δεν έχει κανένα περιορισμό σχετικά με το πόσες ώρες μπορεί να εργασθεί. Ισως θα πάταν προτιμότερο, αντί να περιορίζεται ο αριθμός των ωρών που διακιούνται να εργασθε-

ένας αλλοδαπός σπουδαστής, να υπάρχει όρος σχετικά με το πόσα μαθήματα θα πρέπει να περνάει ανά εξάμπνο για να συνεχίσει να παραμένει στην χώρα. Έτοιμος θα μπορεί ο κάθε σπουδαστής να ρυθμίζει το χρόνο του, ανάλογα με τις προσωπικές του δυνατότητες και ανάγκες και να μην πέφτει θύμα εκβιασμών και εκμετάλλευσης.

Στην περίπτωση της Caltex, η εταιρεία έχει ξεκαθαρίσει πως αν κάποιος ιδιώτης διαχειριστής παραβιάζει τους όρους του συμφωνητικού και τους νόμους, δεν διστάζει να ακυρώσει το συμφωνητικό, όπως έχει πράξει στο παρελθόν. Το παράξενο είναι, πως η Επιτροπή Δίκαιας Εργασίας, έστειλε στην Caltex προειδοποιητική επιστολή για τους επικείμενους ελέγχους στα βενζινάδικά της. Με τη σειρά της η εταιρεία ειδοποίησε τους διαχειριστές και τους συνέστοπους να είναι έτοιμοι. Πρακτικά αυτό σημαίνει πως αν είχαν εργαζόμενους που δεν ήταν δηλωμένοι στα βιβλία, θα έπρεπε να εξαφανισθούν για κάποιο χρονικό διάστημα ή να έχουν τα σχετικά χαρτιά έτοιμα για να δηλώσουν πως ο εργαζόμενος μόλις άρχισε δουλειά πριν λίγες μέρες.



**ROTHSAY ACCOUNTING SERVICES MIRANDA P/L**  
**Suite 4, 1<sup>st</sup> Floor, 167 Port Hacking Rd, Miranda NSW 2228**

**Μην αγχώνεστε με τα λογιστικά και τα φορολογικά. Ελάτε στους ειδικούς. Ο Χρήστος και ο Άλεξ Μπελέρχας και το ειδικευμένο προσωπικό τους, φροντίζουν και την παραμικρή λεπτομέρεια.**

- ❖ Επενδυτές ακινήτων
  - ❖ Τεχνίτες
  - ❖ Μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις
  - ❖ Βιομηχανίες
  - ❖ Καταστήματα
  - ❖ Χρηματιστές και επενδυτές μετοχών
  - ❖ Προσωπικές δηλώσεις
  - ❖ Συνεταιρισμοί
  - ❖ Εταιρείες
  - ❖ Family Trusts
  - ❖ Unit Trusts
  - ❖ Superannuation Funds

**Επωφεληθείτε από την πείρα μας και τη μεγάλη ποικιλία υπηρεσιών που προσφέρουμε.**

**Για να κοιμάστε ήσυχοι**

**Κλείστε το ραντεβού σας σήμερα**

Email:[chris@rothsaymiranda.com](mailto:chris@rothsaymiranda.com)  
Ph: (02) 9544 6108 Fax: (02) 9522 2981