

ΕΥΘΥΤΕΝΩΣ

Χρήστος Μπελέρχας → Διευθύνων Σύμβουλος Rothsay Accounting Services Miranda P/L



ΑΠΙΣΤΕΥΤΗ ΟΜΟΛΟΓΙΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

As incredible as this might seem, I'd like to think I'm a careful, competent director who has taken a lot of care in this business with a high quality board and high quality advisers.»

«If I was on the outside, I'd find that incredible to believe and I don't expect people to believe differently.»

«Όσο απίστευτο και αν φαίνεται, θέλω να πιστεύω πως είμαι ένας προσεκτικός, ικανός διευθυντής που έχει δώσει μεγάλη προσοχή στην επιχείρηση και έχει ένα υψηλής ποιότητας συμβούλιο και υψηλής ποιότητας συμβούλους.»

«Αν ήμουν απ' έξω, θα το έβρισκα απίστευτο να το πιστέψω και δεν περιμένω από τους ανθρώπους να πιστέψουν κάτι διαφορετικό.»

Αυτά είπε ο κ. Michael Smith, μέλος του Δ.Σ. της εταιρείας 7-Eleven από το 1999 και νέος πρόεδρος μετά την παραίτηση του προηγούμενου προέδρου και δισηκατομμυριούχου, Russ Withers και του εκτελεστικού διευθυντή Warren Wilmot. Τα στελέχη αυτά της εταιρείας, παραιτήθηκαν μετά την αποκάλυψη πως η εταιρεία πλήρωνε συστηματικά χαμηλότερους μισθούς στους εργαζόμενους στα καταστήματα 7-Eleven.

Όπως προέκυψε από έρευνα της τηλεοπτικής εκπομπής Four Corners και του συγκροτήματος Fairfax Media, οι αρμόδιοι της εταιρείας, προσλάμβαναν ξένους σπουδαστές, κυρίως από τις Ινδίες, το Πακιστάν και το Μπαγκλαντές, για να επανδρώσουν τα καταστήματά της που είναι ανοιχτά 24 ώρες κάθε μέρα και τα τελευταία χρόνια συμπεριλαμβάνουν και πρατήρια βενζίνης.

Οι σπουδαστές έχουν δικαίωμα να εργάζονται 20 ώρες την εβδομάδα κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους και πρέπει να αμείβονται με τον κατώτατο μισθό που προβλέπει ο νόμος ή περισσότερο.

Σύμφωνα με όσα έχουν δει το φως της δημοσιότητας μέχρι τώρα, το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας είναι να πουλάει τα δικαιώματα εκμετάλλευσης των καταστημάτων της σε ιδιώτες (franchise) και αυτοί της πληρώνουν ένα ποσοστό επί των πωλήσεων κάθε μήνα. Γρήγορα όμως οι αγοραστές, διαπιστώνουν πως δεν μπορούν να πραγματοποιήσουν τα κέρδη που τους υποσχέθηκε η εταιρεία. Προσπαθώντας να βρουν λύση στο πρόβλημα, ανακαλύπτουν πως οι μισθοί που πληρώνουν, είναι υψηλότεροι από τους μισθούς που πληρώνουν άλλα καταστήματα της εταιρείας.

Ανακαλύπτουν επίσης πως για να κρατήσουν τους μισθούς χαμηλά, θα πρέπει να προσλαμβάνουν σπουδαστές και να τους επιτρέπουν να εργάζονται πάνω

από 20 ώρες την εβδομάδα, χωρίς όμως να καταχωρούν τις παραπάνω ώρες στα βιβλία. Έτσι αποφεύγουν να πληρώσουν την ασφάλεια για τους εργαζόμενους, το φόρο μισθωτών υπηρεσιών και την εισφορά στο συνταξιοδοτικό ταμείο.

Ταυτόχρονα, οι σπουδαστές παρανομούν παραβιάζοντας τους όρους της βίζας που τους επιτρέπει να εργάζονται μόνο 20 ώρες την εβδομάδα. Έτσι πέφτουν θύματα στυγνού εκβιασμού από τον εργοδότη, που τους ζητά να εργάζονται με μισθό πολύ χαμηλότερο από το κατώτατο νόμιμο όριο. Αν αρνηθούν, ο εργοδότης απειλεί πως θα ειδοποιήσει το υπουργείο μετανάστευσης, το οποίο θα ακυρώσει τη βίζα τους και θα τους στείλει πίσω στη χώρα τους.

Με αυτόν τον τρόπο, ένα πέπλο σιωπής καλύπτει τις παρανομίες και το μοντέλο της εταιρείας, δίνει κάποιο κέρδος στους αγοραστές των δικαιωμάτων εκμετάλλευσης των καταστημάτων της και γεμίζει τα ταμεία της εταιρείας ώστε να μπορεί να πληρώνει παχυλούς μισθούς στα στελέχη της και να προσλαμβάνει «υψηλής ποιότητας συμβούλους», οι οποίοι καταπνίγουν κάθε προσπάθεια που μπορεί να κάνουν κάποιοι εργαζόμενοι για να εισπράξουν τους ωφειλόμενους μισθούς.

Κατ' αρχήν είναι δύσκολο να αποδείξουν πως εργάζονται πάνω από 20 ώρες την εβδομάδα, αφού υπογράφουν καθημερινά την κάρτα εργασίας που παρουσιάζει μειωμένο αριθμό ωρών. Το νομικό σύστημα επίσης είναι τόσο χρονοβόρο που μέχρι να φτάσει η υπόθεση σε δικαστήριο, οι σπουδαστές έχουν επιστρέψει στην πατρίδα τους με τις όποιες οικονομίες έχουν καταφέρει να βάλουν στην άκρη και έτσι μέχρι τώρα δεν έχει φτάσει καμμία υπόθεση στην ακροαματική διαδικασία.

Μετά τις αποκαλύψεις από την δημοσιογραφική έρευνα, η εταιρεία αρνήθηκε πως γνώριζε το παραμικρό για την υπόθεση και υποστήριξε πως αν γινόταν κάποια παρανομία, αυτή γινόταν από τους ιδιώτες που είχαν αγοράσει τα δικαιώματα εκμετάλλευσης των καταστημάτων της. Όμως όσο η υπόθεση βρίσκεται στη δημοσιότητα, τόσο περισσότεροι μάρτυρες δίνουν στοιχεία έστω και ανώνυμα και όσο η εταιρεία αρνείται πως όλα ήταν γνωστά στο διοικητικό της συμβούλιο, τόσο περισσότεροι είναι διατεθειμένοι να καταθέσουν εναντίον της.

Σαν αποτέλεσμα της δημοσιότητας, ήρθαν οι παραιτήσεις του προέδρου και του εκτελεστικού διευθυντή και η έμμεση παραδοχή του νέου προέδρου πως το διοικητικό συμβούλιο και η εταιρεία

γενικώς, γνώριζαν το τι πραγματικά γινόταν και είχαν βασίσει το επιχειρηματικό μοντέλο τους στην εκμετάλλευση των ξένων σπουδαστών που είχαν ανάγκη να εργασθούν κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στην Αυστραλία. Τι άλλο μπορεί να σημαίνουν οι δηλώσεις του νέου προέδρου της εταιρείας, πως είναι ένας ικανός διευθυντής που έχει δώσει μεγάλη προσοχή στην επιχείρηση όσο και αν αυτό φαίνεται απίστευτο. Αν δεν γνώριζε την υπόθεση, δεν είναι ικανός και δεν έχει δώσει μεγάλη προσοχή στην εταιρεία στην οποία είναι μέλος του διοικητικού συμβουλίου επί 16 χρόνια. Επομένως αφού υποστηρίζει το αντίθετο, σημαίνει πως γνώριζε το τι γίνεται όπως το γνώριζαν και άλλα υψηλόβαθμα στελέχη της εταιρείας.

Ο ίδιος ο κ. Smith, υποστηρίζει πως αυτό δεν είναι μόνο πρόβλημα της εταιρείας 7-Eleven, αλλά γενικότερο πρόβλημα της χώρας. Ζητά δε από την κυβέρνηση να δώσει γενική αμνηστία στους σπουδαστές που εργάζονται στα καταστήματα 7-Eleven και έχουν παραβιάσει τους

όρους της βίζας τους. Ζητά επίσης να αυξηθούν οι ώρες που θα μπορούν να εργάζονται οι ξένοι σπουδαστές ώστε να μην παρανομούν ούτε αυτοί, ούτε οι εργοδότες τους.

Ανεξάρτητα από τον κυνισμό που έχει δείξει η εταιρεία μέχρι τώρα, η υπόθεση αυτή αναδύει ένα μεγάλο θέμα που αφορά την στυγνή εκμετάλλευση εργαζομένων που επεκτείνεται πέρα από τα μικρομάγαζα και φτάνει σε μεγάλες εταιρείες.

Η αποκάλυψη του σκανδάλου από μία τηλεοπτική εκπομπή και από ένα δημοσιογραφικό συγκρότημα, αναδύει την αδράνεια των Ινστιτούτων που είναι αρμόδια για την προστασία των εργαζομένων. Τόσο η κυβέρνηση, όσο και τα εργατικά συνδικάτα, απέτυχαν παταγωδώς για άλλη μία φορά να εντοπίσουν έναν μεγάλο παρανομούμενο εργοδότη και να προστατέψουν τόσο τα συμφέροντα των εργαζομένων, όσο και των φορολογουμένων πολιτών που πληρώνουν τους μισθούς των πολιτικών και τις φοροαπαλλαγές των συνδικάτων.



ROTHSAY ACCOUNTING SERVICES MIRANDA P/L
Suite 4, 1st Floor, 167 Port Hacking Rd, Miranda NSW 2228

Μην αγχώνεστε με τα λογιστικά και τα φορολογικά. Ελάτε στους ειδικούς. Ο Χρήστος και ο Αλεξ Μπελέρχας και το ειδικευμένο προσωπικό τους, φροντίζουν και την παραμικρή λεπτομέρεια.

- ❖ Επενδυτές ακινήτων
- ❖ Τεχνίτες
- ❖ Μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις
- ❖ Βιομηχανίες
- ❖ Καταστήματα
- ❖ Χρηματιστές και επενδυτές μετοχών
- ❖ Προσωπικές δηλώσεις
- ❖ Συνεταιρισμοί
- ❖ Εταιρείες
- ❖ Family Trusts
- ❖ Unit Trusts
- ❖ Superannuation Funds

Επωφεληθείτε από την πείρα μας και τη μεγάλη ποικιλία υπηρεσιών που προσφέρουμε.

Για να κοιμάστε ήσυχοι.

Κλείστε το ραντεβού σας σήμερα.

**Email: chris@rothsaymiranda.com
Ph: (02) 9544 6108 Fax: (02) 9522 2981**