

Την πολιτική που θα ακολουθήσει η κυβέρνηση Ραντ –εφόσον κερδίσει τις επικείμενες ομοσπονδιακές εκλογές- εξηγεί το παρακάτω κείμενο το οποίο λάβαμε από το γραφείο του πρωθυπουργού και το οποίο δημοσιεύουμε αυτούσιο.

Η ραγδαία εξαγωγή ορυκτών πρώτων υλών προς την Κίνα έληξε. Οι εκπληκτικοί εμπορικοί όροι που απολαμβάνουμε την τελευταία δεκαετία δε θα επαναληφθούν και η ορμητική φάση των επενδύσεων στην οποία τόσο καλά ανταποκρίθηκαν οι παραγωγοί μας επιβραδύνεται. Σε τέτοιους καιρούς παγκόσμιων οικονομικών μεταβολών, η Αυστραλία χρειάζεται μια νέα εθνική ανταγωνιστική ατζέντα.

Πυρήνας αυτής της ατζέντας πρέπει να είναι μια εθνική συναίνεση να ανεβάσουμε τον επίσημο ρυθμό ανάπτυξης της παραγωγικότητας μας σε 2 τοις εκατό ή περισσότερο. Υπάρχουν επτά βασικοί τομείς που μπορούμε να κατευθύνουμε τις προτεραιότητες της πολιτικής μας.

### 1.) ΟΙ ΤΙΜΕΣ ΤΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Οι τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας και του φυσικού αερίου στην Αυστραλία είναι πολύ υψηλές. Αυτό είναι ένα πρόβλημα το οποίο επηρεάζει την ανταγωνιστικότητα των μεγάλων και μικρών επιχειρήσεων και αυξάνει το κόστος διαβίωσης των οικογενειών.

Είναι εύκολο να αποδώσουμε την αιτία στην τιμή του διοξειδίου του άνθρακα, αλλά οι υψηλές τιμές της ηλεκτρικής ενέργειας προϋπήρχαν αυτής της μεταρρύθμισης. Στην πραγματικότητα, η τιμή του διοξειδίου άνθρακα συμβάλει λιγότερο από 10 τοις εκατό στο εθνικό κόστος του ηλεκτρικού ρεύματος.

Η βασική αιτία της αύξησης των τιμών είναι ότι το καθεστώς των τρεχουσών εθνικών ρυθμίσεων ηλεκτρικής ενέργειας προσφέρει κέρδη (ή ποσοστά απόδοσης) από τις δημόσιες επιχειρήσεις μεταφοράς και διανομής. Στις μέρες μας, η δημόσια ιδιοκτησία αυτών των επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας έχουν εξελιχθεί σε χρυσοφόρες αγελάδες των διαφόρων πολιτειών και επικρατειών.

Η αλλαγή του συστήματος είναι μέρος της λύσης. Μεταρρυθμίσεις χρειάζονται επίσης ώστε να εξασφαλίσουμε ότι οι Αυστραλιανές επιχειρήσεις και τα νοικοκυριά θα έχουν άμεση πρόσβαση σε προμήθεια φυσικού αερίου σε ανταγωνιστικές τιμές.

### 2.) ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Νόμος Δίκαιης Εργασίας [Fair Work Act] αποκατέστησε την ισορροπία του κλίματος των εργασιακών σχέσεων στην Αυστραλία αφηρώντας τον αναβρασμό που προκάλεσε η εισαγωγή του.

Η παραγωγικότητα δε σταμάτησε. Σύμφωνα με το σύστημα της Κυβέρνησης, η παραγωγικότητα στον τομέα της αγοράς 'τρέχει' με ρυθμό 2 τοις εκατό το χρόνο – μιάμιση φορά πάνω απ' το ρυθμό που είχε την εποχή του WorkChoices.

Δεν υπήρξε έκρηξη μισθών. Ο Δείκτης Τιμών Μισθών [Wage Price Index] αυξήθηκε σε ένα μέτριο 3.2 τοις εκατό το χρόνο.

Οι εργατικές διαφορές είναι χαμηλές – σήμερα οι εργατικές διαφορές βρίσκονται στο ένα τρίτο περίπου σε απολεσθείσες μέρες εργασίας σε σύγκριση με την περίοδο της Κυβέρνησης Howard.

Υπάρχουν ακόμη ευκαιρίες σύμφωνα με το Νόμο για αύξηση της παραγωγικότητας και είμαστε αποφασισμένοι να συνεργαστούμε με την επιχειρηματική κοινότητα και τα συνδικάτα ώστε να επιτύχουμε αυτές τις βελτιώσεις. Οι



## Τα επτά σημεία της ατζέντας παραγωγικότητας του Πρωθυπουργού Kevin Rudd

**Την πολιτική που θα ακολουθήσει η κυβέρνηση Ραντ –εφόσον κερδίσει τις επικείμενες ομοσπονδιακές εκλογές- εξηγεί το παρακάτω κείμενο που λάβαμε από το γραφείο του πρωθυπουργού και το οποίο δημοσιεύουμε αυτούσιο.**

διαβουλεύσεις μας έχουν ήδη εντοπίσει μεγάλα 'παρθένα' [greenfields] έργα ως χώρους όπου η παραγωγικότητα μπορεί να βελτιωθεί. Τα 'παρθένα' έργα (Greenfields) αντιπροσωπεύουν σημαντικά επίπεδα επενδύσεων και απασχολούν πλήθος Αυστραλών. Συχνά είναι αυτά τα εγχειρήματα που αναδεικνύουν τις ευρύτερες βιομηχανικές, ρυθμιστικές και επενδυτικές συνθήκες της Αυστραλίας στον κόσμο. Είναι πολύ σημαντικό να τα κάνουμε λειτουργικά και να παρουσιάζουν το καλύτερο πρόσωπο της Αυστραλίας.

### 3.) ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το Συμβούλιο Επιχειρήσεων της Αυστραλίας [Business Council of Australia] ανέφερε πρόσφατα για προβλήματα στην παραγωγικότητα των Αυστραλιανών επιχειρήσεων περιλαμβανομένων, της ικανότητας διαχείρισης έργων καθώς και της αποτελεσματικότερης χρήσης των κεφαλαίων από τις διοικήσεις.

Αυτή η διαπίστωση αποκάλυψε ότι η αύξηση της παραγωγικότητας δεν είναι απλά ευθύνη της αγοράς εργασίας. Μερικές φορές τα άσχημα επιχειρηματικά αποτελέσματα αναφύονται όχι από την εχθρότητα κάποιου συγκεκριμέ-

νου συνδικάτου, αλλά από τις κακές αποφάσεις της διοίκησης.

Ένα κοινό πρόβλημα απαιτεί κοινές λύσεις. Όλοι μας, κυβέρνηση, εργοδότες και εργαζόμενοι πρέπει να προσβλέπουμε στην αύξηση της παραγωγικότητας ως συλλογική μας ευθύνη.

Το ίδιο αίσθημα συλλογικής ευθύνης πρέπει να μας οδηγεί στις ευρύτερες και βαθύτερες σχέσεις μας με την Ασία.

Δεν υπάρχουν πολλοί Αυστραλοί επιχειρηματίες ικανοί να αντιληφθούν τις δυνατότητες της Ασίας. Χωρίς αυτή την ικανότητα, δε μπορούμε να εκμεταλλευτούμε σωστά τις ευκαιρίες που προσφέρει η περιοχή μας. Ζούμε στον Αιώνα της Ασίας, κι ωστόσο η αναντίρρητη αλήθεια είναι ότι η Αυστραλία υποαναπροσπεύεται στην Ασία πέρα απ' τους πλουτοπαραγωγικούς τομείς και την ενέργεια.

### 4.) ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ

Χρειαζόμαστε μια νέα προσέγγιση στα ρυθμιστικά βάρη για τις επιχειρήσεις από όλα τα επίπεδα της κυβέρνησης. Αυτό ισχύει για τις πολλαπλές και αλληλοσυγκρουόμενες περιβαλλοντικές απαιτήσεις αξιολογήσεων που υπάρχουν στην ομοσπονδιακή και τις πολι-

τειακές κυβερνήσεις. Πρέπει να ορίσουμε ένα μοναδικό ολοκληρωμένο σύστημα αξιολόγησης. Η ενοποίηση θα αφαιρέσει πολλά από τα ρυθμιστικά βάρη που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις όταν προσπαθούν να ξεκινήσουν κάποιο έργο τους.

### 5.) ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Εθνικός μας στόχος πρέπει να είναι η δημιουργία του καλύτερα μορφωμένου, καταρτισμένου και επιδέξιου εργατικού δυναμικού στον κόσμο. Η Αυστραλία σήμερα έχει καθολική προσχολική εκπαίδευση που επιβλέπεται από δασκάλους για 15 τουλάχιστον ώρες την εβδομάδα με έμφαση στις δεξιότητες προ-αλφαριθμητισμού και προ-αριθμητισμού. Έχουμε το Εθνικό Πρόγραμμα Αξιολόγησης [National Assessment Program (NAPLAN)] προκειμένου να κάνουμε τις επιδόσεις αλφαριθμητισμού και αριθμητισμού διαφανείς για όλα τα σχολεία. Η πολιτική της κυβέρνησης Καλύτερα Σχολεία [Better Schools] περιγράφει μια επιπλέον επένδυση \$10 δις. για την άνοδο του επιπέδου των σχολείων και των αποτελεσμάτων της εκπαίδευσης μέσα από διαφανή σχολικά προγράμματα απόδοσης. Η άρση του περιορισμού του αριθμού των εγχώριων θέσεων φοιτητών στα πανεπιστήμια είχε ως αποτέλεσμα των αύξηση των φοιτητών κατά 190,000 απ' όσους τα προηγούμενα πέντε χρόνια. Επίσης κάναμε την πανεπιστημιακή εκπαίδευση προσιότερη σε φοιτητές των οποίων οι κοινωνικοοικονομικές περιστάσεις θα το έκαναν απαγορευτικό προ δεκαετίας ή και λιγότερο. Χρειάζεται, ωστόσο, να κάνουμε περισσότερα με την επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, ιδιαίτερα μετά την πρόσφατη εγκατάλειψη αυτής της προσπάθειας από πολλές πολιτείες.

### 6.) ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Για πρώτη φορά στην ιστορία της χώρας, έχει καταρτίσει έναν κατάλογο με τις εθνικές προτεραιότητες σε μια βάση αυστηρής ανάλυσης κόστους-ωφέλειας. Κύρια οδικά, σιδηροδρομικά, λιμενικά έργα και έργα αστικών μεταφορών είναι σε εξέλιξη. Το Εθνικό Δίκτυο Ευρυζωνικότητας [National Broadband Network (NBN)] εξαπλώνεται – η νέα υποδομή του 21ου αιώνα, μια μαζική κινητήρια δύναμη παραγωγικότητας για τις επιχειρήσεις. Χρειαζόμαστε, ωστόσο, να αγκαλιάσουμε νέες μορφές χρηματοδότησης των υποδομών κι αυτό πρέπει να αποτελέσει προτεραιότητά μας.

### 7.) ΜΙΚΡΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Πρέπει να βελτιώσουμε το λειτουργικό περιβάλλον των μικρών επιχειρήσεων της Αυστραλίας. Εν μέρει αυτό αφορά την πρόσβαση σε κεφάλαια, αλλά και σε άλλα μέσα παραγωγικότητας, όπως η αποτελεσματική χρήση του NBN, είναι επίσης κρίσιμο.

Δεν υπάρχει πρόκληση πολύ μεγάλη για την ενεργητικότητα και τη φιλοδοξία του λαού της Αυστραλίας.

Στη δεκαετία του 80, αφήσαμε την παλιά, εσωστρεφή οικονομία και αγκαλιάσαμε ένα σύγχρονο ανταγωνιστικό μοντέλο που μας έδωσε 22 χρόνια οικονομικής ανάπτυξης.

Το 2008, εργαστήκαμε μαζί για να αντιμετωπίσουμε την Παγκόσμια Οικονομική Κρίση με τον τραπεζικό μας τομέα, την αγορά εργασίας και την κοινωνική συνοχή άθικτη.

Μαζί μπορούμε, να νικήσουμε αυτή τη στιγμή και να εφαρμόσουμε τις αλλαγές των πολιτικών που θα εξασφαλίσουν στην Αυστραλία μακροχρόνια ευημερία.