

Σύστημα κατάφωρης αδικίας και δυσμενούς διάκρισης μεταξύ των πολιτών χαρακτηρίζεται το υφιστάμενο σύστημα περίθαλψης στον δημόσιο τομέα αφού παρά το γεγονός ότι σχεδόν το 90% του πληθυσμού της Κύπρου (περιλαμβανομένων αλλοδαπών και Τουρκοκυπρίων) είναι δικαιούχοι δωρεάν περίθαλψης, τα στραβά και τα παράξενα είναι τέτοια που ευλόγως οδηγούν το υπουργείο Υγείας σε σκέψεις για αλλαγή του. Με δεδομένο μάλιστα ότι αυτό συμβαίνει ενώ το Κράτος ξοδεύει εκατομμύρια ευρώ κάθε χρόνο σε ένα σύστημα σπάταλο και δυσλειτουργικό το οποίο στην πράξη δεν εξυπηρετεί όλους τους πολίτες που χρειάζονται πραγματικά βοήθεια, η ανάγκη για αλλαγές καθίσταται επιβεβλημένη. Άκρως χαρακτηριστικό είναι το γεγονός ότι εκατομμυριοσχοί έχουν ίσα δικαιώματα στη δωρεάν περίθαλψη με τους χαμηλοσυνταξιούχους. Υψηλόμισθοι του δημόσιου τομέα δικαιούνται δωρεάν περίθαλψη και οι μισθοί των 1200 ευρώ του ιδιωτικού τομέα δεν δικαιούνται. Τουρκοκύπριοι που δεν διαμένουν στις ελεύθερες περιοχές απολαμβάνουν δωρεάν υπηρεσίες ανεξαρτήτως εισοδηματικών κριτηρίων, όπως και οι αλλοδαποί αιτίες πολιτικού ασύλου και λίπες δημοσίου βοηθήματος τη στιγμή που χιλιάδες οικογένειες πολιτών οι οποίοι πληρώνουν φόρους δεν είναι δικαιούχοι.

Η πρόταση βεβαίως που το υπουργείο Υγείας ετοιμάζει για μερικές αλλαγές στο υφιστάμενο σύστημα έχει ήδη προκαλέσει κάποιες αντιδράσεις, κυρίως εκ μέρους των πολιτικών, οι οποίοι επικαλούμενοι την οικονομική κρίση δηλώνουν την αντίθεσή τους, καθώς μεταξύ άλλων προνοούνται και νέα τέλη στις υπηρεσίες υγείας.

ΠΑΤΡΙΚΙΟΙ ΚΑΙ ΠΛΗΒΕΙΟΙ

Άδικο το σύστημα περίθαλψης στον δημόσιο τομέα της υγείας

Η ανάλυση των σημερινών δεδομένων μπορεί να αλλάξει την εικόνα που φαινομενικά παραπλανεί, αφού εάν απλώς σκεφτεί κάποιος ότι το 90% του πληθυσμού δικαιούται δωρεάν περίθαλψη, καταλήγει στο συμπέρασμα ότι τα κρατικά νοσοκομεία είναι «ανοικτά» σε αυτούς που τα έχουν ανάγκη και παράλληλα προσφέρουν στους λίγους μη δικαιούχους το δικαίωμα μιας φτηνής σε χρήμα περίθαλψης και μιας υψηλού επιπέδου φροντίδας.

Τα πράγματα όμως δεν είναι καθόλου έτσι. Για αυτό και οι τεχνοκράτες του υπουργείου Υγείας προσπαθούν να βρουν τρόπο για να βάλουν τα πράγματα στη θέση τους.

ΠΟΙΕΣ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Η πρόταση που αναμένεται ότι θα προωθηθεί σύντομα από το υπουργείο Υγείας δεν έχει βεβαίως στόχο, προς το παρόν, να διορθώσει τις υφιστάμενες στρεβλώσεις. Ωστόσο, οι αλλαγές που προτείνονται θα βάλουν τάξη στα οικονομικά των κρατικών νοσοκομείων τα οποία τα τελευταία δύο χρόνια έχουν ξεπεράσει τα όρια των δυνατοτήτων τους.

Έτσι, με βασική αρχή τη συγκράτηση των δαπανών, προς το παρόν επιχειρείται η επιβολή κάποιων νέων τελών τα οποία θα

στοχεύουν και στη συγκράτηση της ασύδοτης χρήσης των νοσηλευτηρίων από όσους δικαιούνται μεν, καταχρώνται δε τις υπηρεσίες υγείας.

να προσλαμβάνουν προσωπικό που θα κατέχει αυτά τα πιστοποιημένα προσόντα, αλλά θα βοηθά και τους εργαζόμενους και θα είναι κίνητρο να αποκτήσουν αυτό το προσόν γιατί θα ξέρουν ότι μ' αυτό το προσόν έχουν συγκεκριμένη δίοδο σε συγκεκριμένα επαγγέλματα.

Η κα Χαραλάμπους ενημέρωσε ότι «έχουμε συζητήσει με την Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων μια σειρά από έργα, πέραν από τα έργα στον κατασκευαστικό τομέα, είναι έργα τα οποία έχουν να κάνουν με τις υπηρεσίες φύλαξης, συμβάσεις που έχουν να κάνουν με την καθαριότητα, ή με την καθαριότητα κτιρίων μερικοί τομείς που έχουν επιλεγεί, για την εκτέλεση της σύμβασης είναι καθοριστικό στοιχείο το ανθρώπινο δυναμικό.

«Η Κύπρος είναι μια από τις χώρες που και με βάση πρόσφατη έκθεση της ίδιας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής παρουσιάζει από τα ψηλότερα ποσοστά παρουσίας κοινοτικών», είπε η υπουργός απαντώντας σε σχετική ερώτηση. «Έχουμε στοιχεία που δείχνουν ότι κατά την τριετία που πέρασε ο αριθμός των Κυπρίων έχει μειωθεί περίπου κατά 27.000 συνολικά στην απασχόληση ενώ

κατά αντίστοιχο περίπου αριθμό έχει αυξηθεί η απασχόληση κοινοτικών», ανέφερε η κ. Χαραλάμπους.

Σημείωσε ότι «το δικαίωμα της ελεύθερης διακίνησης είναι κατοχυρωμένο από τον τρόπο λειτουργίας της ΕΕ, όμως, εκείνο πάνω στο οποίο εργαζόμαστε είναι να μην υπάρχει κατάχρηση σ' αυτό τον τομέα». Εξήγησε ότι αυτό σημαίνει «πρώτο, εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης, γι αυτό και το υπουργείο προχωρά σε επιθεωρήσεις γύρω από το θέμα της ελεύθερης διακίνησης και δεύτερον να μην υπάρχει αθέμιτος ανταγωνισμός».

«Οι πρόνοιες τις οποίες βάζουμε και στα συμβόλαια για τα έργα του δημοσίου με βάση τα οποία πρέπει να εφαρμόζονται οι συλλογικές συμβάσεις για όλους τους εργαζόμενους», ανέφερε. Δηλαδή, πρόσθεσε, «είναι πρόνοιες οι οποίες ακριβώς στοχεύουν στο να μην είναι η ελεύθερη διακίνηση των εργαζομένων μηχανισμός χαμηλών όρων απασχόλησης και μηχανισμός προτίμησης των κοινοτικών με μόνο κριτήριο τους υποδεέστερους όρους απασχόλησης».

Η υπουργός Εργασίας, ανέφερε επίσης ότι «και το μέτρο για τη δόλωση απασχόλησης, είναι ένα μέτρο το οποίο στοχεύει στην καταπολέμηση της μη δόλωσης των κοινοτικών εργαζομένων, διότι το 30% των κοινοτικών με βάση τις έρευνες μας δεν είναι δλωμένοι στο ΤΚΑ».

Αυτό, είπε, «είναι από τα στοιχεία που βρίσκουμε στο πεδίο, στους χώρους εργασίας». Αρα, εξήγησε, «το υπουργείο με αυτά τα συγκεκριμένα μέτρα κατοχυρώνει το δικαίωμα αλλά κλείνει τα κενά έτσι που αυτό το δικαίωμα να μην οδηγεί σε αθέμιτο ανταγωνισμό».

FRUIT WORLD

231 Homer Str., Earlwood
0406 110 110

UNDER NEW MANAGEMENT

<p>Bananas \$1.49 kg</p>	<p>Fresh Broccoli \$1.49 kg</p>	<p>Lemons \$1.49 kg</p>	<p>Vegetable Oil (2 lit.) \$3.99 each</p>
<p>Onions (10kg bag) \$3.99</p>	<p>Cauliflower \$1.49 each</p>	<p>3 dozen eggs \$5.00</p>	<p>Water (12 pack) \$2.65 each</p>